

Savoir évaluer et identifier les compétences

Objectifs

- Savoir analyser les fonctions dans l'entreprise et leurs évolutions,
- Connaître les ressources et les compétences dans l'entreprise,
- Savoir évaluer les compétences et les potentiels individuels,
- Construire les outils adaptés à l'évaluation et à la communication autour du projet en relation avec la stratégie générale de l'entreprise.

Participants

- Directeurs, responsables ressources humaines, responsables recrutements...

Programme

- ✚ Les enjeux de l'évaluation des compétences dans l'entreprise.
- ✚ Quelques définitions
 - Qualification, classification...
 - Connaissances, compétences, comportement...
- ✚ Les bases de l'évaluation
 - Les différents métiers de l'entreprise,
 - L'évolution actuelle et future des emplois.
- ✚ Les outils de la gestion des compétences.
 - Construire le référentiel des emplois,
 - Le choix de l'approche,
 - Le répertoire des compétences.
- ✚ Connaître les ressources et les compétences dans l'entreprise
 - L'approche quantitative,
 - L'approche qualitative,
 - Le choix des outils,
 - L'appréciation des performances.
- ✚ La mise en œuvre de la politique de gestion des compétences
 - Standardiser la terminologie dans l'entreprise,
 - Connecter formation et stratégie de l'entreprise,
 - Construire l'ingénierie des compétences,
 - Mobilité, polyvalence, développement de l'employabilité...
- ✚ Les conditions de réussite
 - Mettre en place une communication adaptée à l'ensemble des acteurs,
 - Impliquer l'encadrement en le rendant acteur.

Moyens pédagogiques

- Exposés, exercices pratiques.
- Un support de cours est remis à chaque stagiaire.

Durée :
21
heures

Type	Durée	Dates	Effectif	Conditions financières Inter	Nb Pages
Inter ou intra entreprises	21 heures	A définir	8 personnes maxi	Coût individuel : 790 € HT	1